



ASOCIACIÓN GENERANDO, EQUIDAD, LIDERAZGO Y OPORTUNIDADES
3ra. Calle 2-34, zona 4, Chimaltenango
Teléfonos 78494360 y 78391311
Correo electrónico: direccion.asogen@gmail.com

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO ASOGEN-36-2023. En el Departamento de Chimaltenango, el treinta y uno (31) de octubre del año dos mil veintitrés (2023).

NOSOTRAS: Lesli Dalila Ovando Muñoz de Luna, de cuarenta y ocho años (48) de edad, casada, guatemalteca, Técnico en Informática y Administración de Empresas, de este domicilio con número de identificación tributaria –NIT– 4484936-2 y con Documento Personal de Identificación –DPI– con Código único de Identificación –CUI– número Un mil setecientos veintiuno, espacio; diecisiete mil doscientos treinta y dos, espacio; cero cuatrocientos dieciséis (1721 17232 0416) extendido por el Registro Nacional de las Personas de la República de Guatemala –RENAP-. Actúo en calidad de Presidenta de la Junta Directiva y Representante Legal de la “Asociación Generando, Equidad, Liderazgo y Oportunidades, Organización No Gubernamental (ONG)”, con base a la inscripción de nombramientos del Registro de las Personas Jurídicas del Ministerio de Gobernación, bajo la partida número veintinueve mil quinientos ochenta y cuatro (29584), folio veintinueve mil quinientos ochenta y cuatro (29584), del libro uno (1) del Sistema Único del Registro Electrónico de Personas Jurídicas. Señalo como lugar para recibir notificaciones y/o citaciones la tercera calle 2-34 de la zona 4 de Chimaltenango, y **Ana Patricia Chávez Telón de Macú**, de 32 años de edad, casada, guatemalteca, Licenciada en Pedagogía y Administración Educativa, con domicilio en el departamento de Sacatepéquez, con número de identificación tributaria –NIT–61226424–y con Documento Personal de Identificación –DPI– con Código único de Identificación –CUI– un mil ochocientos cincuenta y seis, espacio; treinta mil setecientos quince, espacio; cero trescientos quince (1856 30715 0315) extendido por el Registro Nacional de las Personas de la República de Guatemala - RENAP-, con residencia en 5ta. avenida A, 3-19 A, zona 3, del municipio de San Antonio Aguas Calientes, con domicilio en el departamento de Sacatepéquez, lugar que señalo para recibir notificaciones y/o citaciones. Ambos celebrantes aseguramos: a) Ser de los datos de identificación personal consignados; b) Hallarnos en el libre ejercicio de nuestros derechos civiles; c) Que hemos tenido a la vista los Documentos Personales de Identificación –DPI– y la documentación con la que se acreditan las calidades con que se actúa, las que de conformidad con la ley y a nuestro juicio son suficientes para la suscripción del presente contrato; d) Que en lo sucesivo nos denominaremos simplemente como “ASOGEN” y “LA TRABAJADORA”, respectivamente; y, e) Que convenimos en celebrar el presente CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO, de conformidad a las siguientes cláusulas: **PRIMERA: BASE LEGAL:** El presente contrato se celebra con fundamento en lo que para el efecto determinan los Artículos dieciocho (18), diecinueve (19), veinte (20) y veintinueve (29) Título Segundo, Contratos y Pactos de Trabajo del



Código de Trabajo de Guatemala. Ley del Presupuesto General de Ingresos y Egresos del Estado para el Ejercicio Fiscal 2023. Ley De Probidad y Responsabilidades de Funcionarios y Empleados Públicos. Ley de Acceso a la Información Pública Decreto 57-2008. regulado por el acuerdo Gubernativo 628-2007 contiene el Reglamento para la Contratación de Servicios Directivos Temporales con cargo al renglón presupuestario 022 "Personal por Contrato". **SEGUNDA:** "LA TRABAJADORA" expresamente me obligo a prestar mis servicios PROFESIONALES, para "ASOGEN", desempeñando el puesto Coordinadora del CAIMUS "ASOGEN", según convenio ministerial 02-2023, realizando las funciones entre otras, sin que las siguientes sean limitativas: a) Articular acciones estratégicas a favor de las mujeres con la Coordinadora Nacional de Centros de Apoyo Integral; b) Es la responsable de coordinar la atención personalizada con calidad y calidez a las mujeres sobrevivientes de violencia; c) Mantener comunicación constante a través de la vía telefónica y electrónica con las coordinadoras de los Centros de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia; d) Propiciar la discusión de historias de vida con el equipo de trabajo a su cargo con el objetivo primordial de elaborar estrategias de apoyo, acompañamiento, seguridad, defensa, empoderamiento y salud de las mujeres; e) Realizar el proceso de monitoreo y acompañamiento constante; f) Propiciar reuniones de coordinación con las responsables de cada área; g) Propiciar espacios de intercambio de experiencias; h) Rendir mensualmente en forma electrónica informe, de acuerdo al formato previamente establecido, el cual deberá entregar el segundo día hábil del mes siguiente; i) Presentar mensualmente en forma electrónica informe consolidado; j) Participar en las actividades de auto cuidado previamente planificadas; k) Otras actividades afines relacionadas al cumplimiento de este contrato. **TERCERA: A) DE LA DURACIÓN Y LUGAR DEL CONTRATO:** El plazo de este contrato es de tres (3) meses. "LA TRABAJADORA" inició labores en el puesto el día uno de octubre del año dos mil veintitrés (01/10/2023) y finalizará el treinta y uno de diciembre del año dos mil veintitrés (31/12/2023). La trabajadora prestará sus servicios en el departamento de Sacatepéquez, la sede principal será en la tercera calle 2-34 de la zona 4 de Chimaltenango, ASOGEN se compromete a facilitar todas las condiciones necesarias para el desarrollo de sus actividades. **CUARTA: DEL SUELDO Y BONIFICACIÓN:** "ASOGEN" se compromete a pagarle a "LA TRABAJADORA" en concepto de sueldo mensual base la cantidad de **TRECE MIL SEISCIENTOS OCHENTA QUETZALES CON VEINTICINCO CENTAVOS DE QUETZAL (Q13,680.25)** más **DOSCIENTOS CINCUENTA QUETZALES EXACTOS (Q 250.00)** de bonificación incentivo, Acuerdo número treinta y siete guion dos mil uno (37-2001), Ley de Bonificación Incentivo, el cual será cancelado en moneda de curso legal, los



últimos días hábiles de cada mes contra entrega de un informe mensual de actividades. El sueldo devengado estará sujeto a los descuentos que establece la Ley, que se harán efectivos con las nóminas que se formulen para el efecto a partir de la fecha de inicio de labores. **QUINTA: JORNADA DE TRABAJO:** “LA TRABAJADORA”, A) deberá cumplir regularmente con el siguiente horario de ocho horas (8:00) a diecisiete (17:00) con una (1) hora de almuerzo, de lunes a viernes y cuando le sea solicitada su colaboración con previo aviso; cualquier modificación se negociará con la Administración; b) “LA TRABAJADORA” deberá dejar constancia de sus permisos, acompañamientos y comisiones. c) la reposición de tiempos por permisos personales se establecerá de acuerdo con las necesidades de la Asociación, dejando constancia de la misma a través del formato establecido. **SEXTA: AUTOCUIDADO:** “LA TRABAJADORA” se compromete a cumplir con las normas especialmente las relacionadas con los autocuidados, que se programan para el beneficio integral de las y los colaboradores. **SEPTIMA: DE LAS PRESTACIONES:** Queda expresamente convenido que la relación contractual incluye pago de prestaciones laborales, de acuerdo a la Ley. La relación con la representante legal de “ASOGEN”, y “LA TRABAJADORA” queda sujeta a acuerdos mutuos que se establezcan y al marco de las obligaciones que establece el presente contrato individual de trabajo. **OCTAVA: DISPOSICIONES GENERALES:** a) Forman parte del contrato y quedan incorporados al mismo, los documentos que sirvieron de base para su faccionamiento, así como toda la documentación que se produzca hasta el otorgamiento del correspondiente y recíproco finiquito entre las partes contratantes. **NOVENA: OTRAS CONDICIONES:** a) Los documentos e informes que se originen de este contrato serán propiedad exclusiva de “ASOGEN”. **DECIMA: CONFIDENCIALIDAD:** Le queda prohibido a “LA TRABAJADORA”, reproducir, revelar, publicar o divulgar por cualquier medio, toda información generada, almacenada o la puesta a su disposición para su uso, por la prestación de los servicios profesionales, a no ser que sea expresamente autorizada por escrito. Al violentarse esta cláusula le da derecho a “ASOGEN”, al resarcimiento de los daños y perjuicios que se ocasione a la misma, como a sus autoridades o colaboradoras, independiente a las acciones legales que se deriven de tales hechos, por lo que “LA TRABAJADORA”, manifiesta en forma expresa que se obliga a guardar absoluta reserva, confidencialidad y secreto sobre cualquier conocimiento en el cumplimiento del presente contrato, obligación que contrae en forma permanente, durante y después de la vigencia del presente contrato; la información que le sea prevista con motivo de la prestación de sus servicios la utilizará exclusivamente para fines institucionales. Asimismo, la información obtenida en aplicación del presente contrato estará resguardada y protegida con las



garantías de confidencialidad contenida en la Constitución de la República de Guatemala y demás leyes aplicables. **DECIMA PRIMERA: TERMINACIÓN DEL CONTRATO ANTES DEL VENCIMIENTO DEL PLAZO.** “ASOGEN”, sin responsabilidad alguna de su parte podrá dar por terminado unilateralmente el presente contrato si “LA TRABAJADORA”, incumple con todas o cualesquiera de la cláusulas y condiciones de este contrato; así como proceder a su rescisión unilateral en cualquier momento sin responsabilidad para “ASOGEN”, por convenir a sus intereses sin tener obligación de invocar causal alguna, este contrato también podrá rescindirse de mutuo acuerdo entre las partes, en cualquiera de los casos de terminación anticipada del contrato, “LA TRABAJADORA” al momento de dar por cancelado el contrato deberá informar con quince (15) días de anticipación, para hacer entrega de todo lo que tiene en su poder y concluir los procesos pendientes. **DECIMA SEGUNDA: DE LA ACEPTACIÓN.** En los términos y condiciones estipuladas, respectivamente “ASOGEN” y “LA TRABAJADORA” manifestamos nuestra expresa aceptación a todas y cada una de las cláusulas del presente contrato. Leímos íntegramente lo escrito y enteradas de su contenido, objeto, validez y demás efectos legales, lo ratificamos, aceptamos y firmamos en cuatro (4) hojas de papel bond membretadas tamaño oficio.

Ana Patricia Chávez Telón de Macú
Trabajadora

Lesli Dalila Ovando Muñoz de Luna
Representante Legal