

# CONTRA LA VIOLENCIA todas las voces



Consorcio trinacional para prevenir  
la violencia contra las mujeres y las niñas  
No. SAQMIP23GR0214

# DIECIOCHO AÑOS CONSTRUYENDO VIDAS *LIBRES DE VIOLENCIA*

La Asociación de Mujeres Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades (ASOGEN) es una organización fundada por mujeres comprometidas con la defensa de los derechos humanos y la transformación de las condiciones que sostienen la violencia contra niñas, niños, adolescentes y mujeres. Con dieciocho años de trayectoria, nuestro trabajo se ha consolidado en la atención integral y la prevención de las violencias, desde un enfoque basado en las mujeres, los derechos fundamentales y pertinencia cultural.

Nuestra acción se guía por la sostenibilidad local y la incidencia comunitaria. A través de procesos formativos y de fortalecimiento de capacidades, promovemos la prevención de la violencia hacia las mujeres incluida la violencia digital, el impulso de masculinidades transformadoras y la educación integral con juventudes y adolescentes en situación de vulnerabilidad. Creemos en el poder de las comunidades para generar cambios duraderos cuando cuentan con herramientas y acompañamiento adecuados.

A lo largo de estos años, ASOGEN ha brindado atención directa a más de ocho mil mujeres sobrevivientes de violencia, mediante servicios integrales que incluyen protección, albergue y atención respetuosa en idiomas maternos y contextos culturales diversos. Asimismo, hemos sensibilizado y capacitado a más de veinte mil jóvenes, hombres y adolescentes, apostando por la prevención como una estrategia clave para romper los ciclos de violencia.

La incidencia política nacional, regional e internacional es un eje fundamental de nuestra labor. A través de alianzas estratégicas, como el Consorcio Trinacional para Prevenir la Violencia contra las Mujeres y las Niñas, articulamos esfuerzos con organizaciones de base en Centroamérica para fortalecer la atención a sobrevivientes y promover cambios en políticas públicas y marcos legales que garanticen una vida digna para las mujeres.

Entre nuestras acciones de incidencia internacional destacan alianzas sostenidas desde 2018 con organizaciones como la Asociación de Mujeres Sanjuaneras en Guatemala, así como la coordinación con el Centro de Promoción en Salud y Asistencia Familiar (CEPROSAF) de Honduras. Estos vínculos han permitido mejorar la atención a sobrevivientes, acompañar denuncias internacionales por vulneraciones a los derechos de las mujeres y fortalecer capacidades para el uso de mecanismos como la Comisión Interamericana de Derechos Humanos. Asimismo, en 2021 acompañamos procesos de impulso legislativo para la prevención de la violencia en la región del Triángulo Norte, y en 2022 contribuimos a la articulación regional que dio origen formal al Consorcio Trinacional.

Este recorrido de casi dos décadas es resultado del compromiso colectivo y del acompañamiento de aliadas y aliados estratégicos. Desde ASOGEN reafirmamos nuestra convicción de seguir trabajando por sociedades más justas, equitativas y libres de violencia para las mujeres y las niñas.



**Danessa Luna**  
*Fundadora y Directora General*  
ASOGEN

# Contenido

|                                                                                                       |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Consortio Trinacional para prevenir la violencia<br>contra las mujeres y las niñas No. SAQMIP23GR0214 | 4  |
| Guatemala el rostro de la violencia                                                                   | 5  |
| ASOGEN                                                                                                | 6  |
| AGIMS                                                                                                 | 10 |
| ASOFORFEM                                                                                             | 16 |
| El Salvador, el rostro invisible de la violencia                                                      | 21 |
| La Colectiva                                                                                          | 22 |
| Honduras, la crisis de la inseguridad                                                                 | 27 |
| PROMUJER                                                                                              | 28 |
| Nuestros hitos                                                                                        | 34 |
| Propósitos 2026                                                                                       | 36 |
| Directorio                                                                                            | 37 |

## “CONSORCIO TRINACIONAL PARA PREVENIR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS” NO. SAQMIP23GR0214

**Alianza regional que opera principalmente en el Norte  
de Centroamérica (Guatemala, El Salvador y Honduras).**

La violencia contra las mujeres y las niñas en el norte de Centroamérica constituye una grave vulneración de los derechos fundamentales que se expresa tanto en el ámbito comunitario como institucional. Sus impactos son profundos y desproporcionados, limitando la capacidad de mujeres y niñas para participar de manera segura, justa y plena en la vida pública, social, económica y política de sus comunidades.

En los contextos locales persisten normas socioculturales que naturalizan la violencia y reproducen relaciones desiguales de poder, debilitando el reconocimiento de las mujeres y las niñas como sujetas de derechos y restringiendo su posibilidad de vivir libres de violencia. A ello se suma la limitada comprensión, por parte de proveedores de servicios del sector público, de las necesidades culturales, lingüísticas y físicas específicas de las mujeres sobrevivientes, lo que afecta la calidad de la atención, reduce la confianza institucional y desincentiva la denuncia y el acceso a la justicia.

Frente a estas brechas, las organizaciones locales de la sociedad civil han asumido un rol clave en la atención integral, el acompañamiento psicosocial y el acceso a la justicia. Sin embargo, muchas de estas organizaciones carecen de recursos suficientes para ampliar y sostener enfoques centrados en las sobrevivientes a nivel local y nacional. Esta situación se ve agravada por la cooptación de los sistemas judiciales, la impunidad generalizada y el aumento de la represión contra la sociedad civil en la región, lo que hace indispensable una acción articulada y una defensa coordinada a nivel regional e internacional.



Asimismo, existe una financiación limitada que permite a la sociedad civil local colaborar, intercambiar aprendizajes y coordinar esfuerzos regionales para fortalecer la prevención de la violencia contra mujeres, niñas y adolescentes. En muchos casos, las respuestas internacionales refuerzan miradas reduccionistas sobre quiénes experimentan la violencia, invisibilizando las necesidades específicas de las mujeres centroamericanas y excluyendo sus voces de los espacios de toma de decisión.

En este contexto, el proyecto **Consortio Trinacional para prevenir la violencia contra las mujeres y las niñas** surge como una respuesta estratégica para fortalecer el acceso a la justicia y la atención integral de mujeres y niñas víctimas de violencia en el norte de Centroamérica, mediante la articulación de organizaciones de base y la consolidación de un enfoque regional, inclusivo y con pertinencia cultural.

Al finalizar el período de ejecución del proyecto, se espera que las mujeres y niñas de las comunidades priorizadas cuenten con un acceso más seguro, digno y libre de discriminación a una justicia integral, respetuosa de sus contextos culturales, y con mayores capacidades para ejercer sus derechos y avanzar en procesos de reparación y sanación. Paralelamente, el proyecto contribuirá a consolidar un movimiento local de sociedad civil fortalecido en la región, con mayores capacidades, recursos y condiciones de seguridad para incidir de manera sostenida en la prevención de la violencia contra las mujeres y las niñas.



# Guatemala el rostro de la *violencia*

La violencia contra la mujer en Guatemala sigue siendo una crisis crítica, con cifras alarmantes de muertes violentas, agresiones y desapariciones de mujeres y niñas registradas a finales de 2024 e inicios de 2025. A pesar de los esfuerzos institucionales, una gran parte de las mujeres guatemaltecas enfrenta agresiones físicas, sexuales, psicológicas y económicas frecuentemente en el ámbito familiar.

## Cifras Clave de Violencia (2024-2025)

**Asesinatos:** Para finales de 2024, se reportaron 161 asesinatos de mujeres, destacando que cerca de 1 de cada 3 muertes violentas de mujeres se clasifica como tal. El año 2025 comenzó con una preocupante continuidad de estos crímenes, con reportes que indican tasas de ataques estables o con ligera variación.

**Violencia integral:** En 2024, más de 6,400 mujeres fueron atendidas por violencia contra su integridad. La Procuraduría General de la Nación (PGN) reportó 738 nuevos expedientes relacionados con violencia contra la integridad de niñas, niños y adolescentes (con alta incidencia en niñas) solo entre enero y septiembre de 2024.

**Violencia física:** Más de 19,000 mujeres recibieron atención por agresiones físicas durante el año 2024.

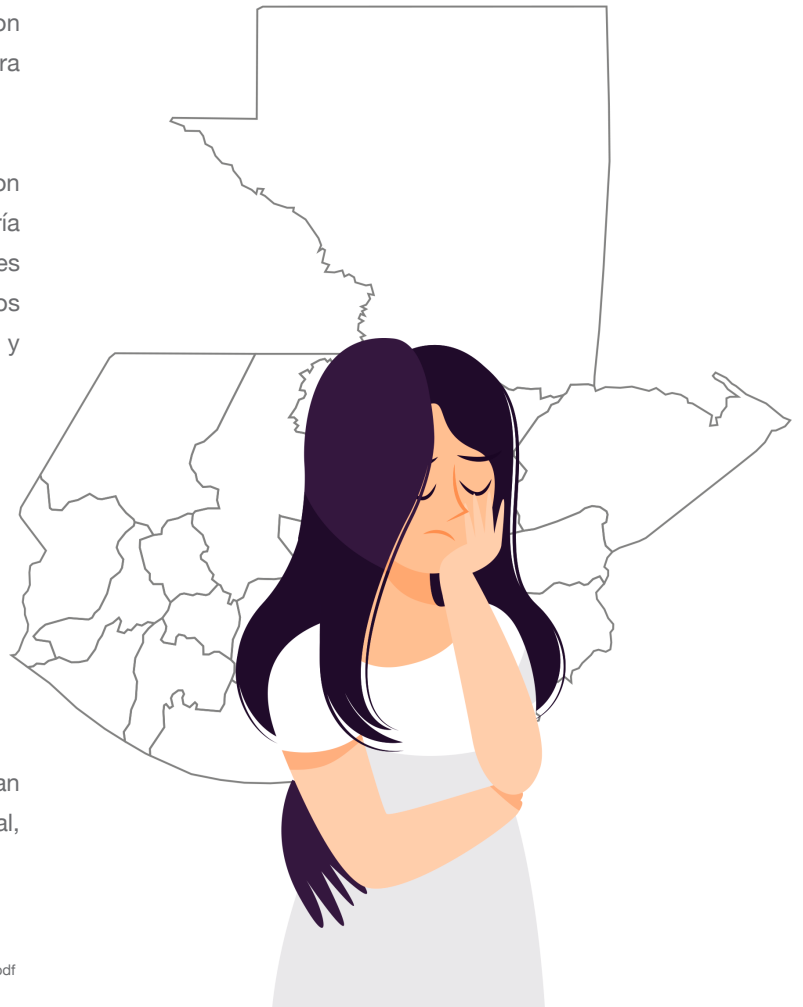
**Desapariciones:** Las alertas Isabel-Claudina han mostrado cifras alarmantes, con más de 800 alertas activadas en lo que va de 2025, lo que representa la desaparición de una mujer cada seis horas aproximadamente.

**Prevalencia:** Estudios señalan que el 30.3% de las mujeres han experimentado al menos un tipo de violencia (física, integral, económica o psicológica) por parte de su pareja o expareja.

## Contexto Geográfico y Perfil

Los departamentos de Escuintla y Santa Rosa registraron las tasas más altas de asesinatos por cada cien mil mujeres en 2024.

La mayoría de las desapariciones (*Alertas Isabel-Claudina*) se presentan los fines de semana y lunes, con mayor incidencia en horario matutino. Los datos subrayan la persistencia de la violencia contra las mujeres y niñas dentro de los hogares, donde padres, hermanos, primos y tíos figuran como agresores recurrentes.



### FUENTES

<https://www.instagram.com/unfpaguatemala/reels/>  
<https://cien.org.gt/wp-content/uploads/2025/02/Boletin-El-Femicidio-en-Guatemala-febrero-2025-vf.pdf>  
[https://www.instagram.com/soy\\_502/reels/](https://www.instagram.com/soy_502/reels/)

# Asociación de Mujeres Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades (ASOGEN)

*La Asociación de Mujeres Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades (ASOGEN)* es una organización civil guatemalteca sin fines de lucro que trabaja en la defensa de los derechos, con un enfoque especial en la prevención de la violencia contra las mujeres, la niñez y la adolescencia. A través de los CAIMUS (Centros de Apoyo Integral para Mujeres Sobrevivientes de Violencia), ofrece un modelo de atención integral que abarca acompañamiento legal para que las mujeres puedan denunciar a sus agresores y enfrentar procesos judiciales, atención médica primaria y forense inmediata, apoyo psicológico especializado y medidas de protección mediante casas de refugio o albergues temporales para mujeres y menores en situación de alto riesgo.

Una pieza clave del trabajo de ASOGEN es su expertis en litigio estratégico lo cual es fundamental en Guatemala porque no solo brinda atención directa a sobrevivientes, sino que también impulsa acciones de denuncia y contribuye al cumplimiento de la Ley Contra la Violencia sobre las Mujeres, fortaleciendo el acceso a la justicia y promoviendo los derechos y la autonomía económica de las mujeres.

Asogen en el Consorcio trinacional ha sido la organización líder, la cual ha gestionado y contribuido con recursos a otras organizaciones de base comunitaria para que puedan desarrollar acciones de prevención de la violencia hacia las mujeres y las niñas.



## ¿Por qué su trabajo es tan importante?



Es una de las organizaciones referentes en Guatemala que fiscaliza el cumplimiento de las **Leyes Contra la violencia sobre las mujeres**. Además de la atención directa, **trabajan en la prevención**, educando a comunidades rurales y urbanas sobre los derechos y la autonomía económica de las mujeres.





***Dentro del marco del proyecto del Consorcio Trinacional,*** el objetivo específico #1, es que las mujeres sobrevivientes de violencia del norte de Centroamérica tengan mayor acceso a atención y justicia competentes y de calidad, centradas en las sobrevivientes. ASOGEN ha liderado este objetivo, brindando atención integral a un gran número de mujeres durante todo el periodo de ejecución del proyecto, acompañando desde la profesionalidad, la dignidad, el respeto cultural y la calidez humana con la que las mujeres merecen ser acompañadas.





# Merçi Flores

## TRABAJADORA SOCIAL

### ASOGEN

“Mi trabajo es brindar atención integral, es la primera atención a las mujeres sobrevivientes de violencia. Es el primer acercamiento a ellas, escucharlas, hacer la referencia a las diferentes áreas que necesiten. También realizó visitas domiciliarias, talleres, para fortalecer las capacidades de las mujeres para que ellas tomen mejores decisiones y también puedan generar sus propios ingresos”

“Creo que el apoyo que recibe ASOGEN es importante, porque si no louviésemos dejaríamos sin acceso a muchas mujeres que lo necesitan en Guatemala. Con esos recursos abrimos camino para que las mujeres tengan otra alternativa de vida, si no existiéramos se les negaría el acceso a la justicia, y el acceso a una sociedad más justa, a muchas mujeres de escasos recursos, que gracias a este apoyo y asesoramiento pueden tener más oportunidades para tomar decisiones sobre sus vidas”

“Dependiendo de los proyectos que tiene ASOGEN, desde el área social identificamos a las mujeres que pueden involucrarse de mejor manera en ellos. Por ejemplo, en el proyecto del Consorcio Trinacional, se han dado formaciones de empoderamiento a mujeres

y adolescentes sobre sus derechos, fomentando después, las réplicas entre pares, lo que ha permitido que ellas mismas hayan podido compartir lo aprendido con otras mujeres de su comunidad. Esto ha hecho que el impacto de las capacitaciones haya podido llegar a muchas más mujeres. También se han trabajado muchas acciones y actividades de sensibilización para prevenir la violencia contra las mujeres a nivel comunitario, priorizando el trabajo con adolescentes y centros educativos ”

*“La importancia del consorcio en cada país es que nos hemos podido unir para brindar apoyo a mujeres sobrevivientes, quisiéramos no tener más violencia, pero mientras tanto, las mujeres necesitan apoyo; y por medio del Consorcio hemos podido coordinar y unir esfuerzos para beneficiar y apoyar a más mujeres de Guatemala y de otros países, en su camino de poder vivir una vida digna, libre y sin violencia”*

**“A mí me gusta mucho mi trabajo, sobre todo brindar atención en las aldeas lejanas y todo lo relacionado al trabajo social”**



## Elvia Guch

### Testimonio

“ASOGEN me ha apoyado muchísimo. Cuando llegué por primera vez, me sentía insegura y no sabía por dónde empezar, sobre todo porque en otros lugares la ayuda que yo necesitaba, era muy elevada. Me recomendaron venir aquí porque el apoyo para nosotras es gratuito; me ayudaron a organizar mis papeles y a iniciar mi proceso legal. Gracias a eso, logramos que el papá de mi hija se hiciera responsable de ella.

Me gusta que aquí cuentan conmigo para las ferias y las capacitaciones. Siento la confianza de volver siempre que lo necesite.”

“Gracias a ASOGEN pude hacer valer los derechos de mi hija y también como madre”



## María Chitic

### Testimonio

“Me siento feliz porque recibí apoyo en ASOGEN cuando mi hijo lo necesitaba; su papá no lo había reconocido legalmente y, gracias al acompañamiento, pude acudir al juzgado.”

“Ahora mi hijo está reconocido por su papá y recibe una pensión alimenticia. Me siento muy agradecida con ASOGEN”



# Asociación Grupo Integral de Mujeres “Sanjuaneras” (AGIMS)

---

La Asociación Grupo Integral de Mujeres Sanjuaneras (AGIMS) es una organización civil guatemalteca que centra su trabajo en el municipio de San Juan Sacatepéquez y sus comunidades del área norte.

Su misión es contribuir a la prevención y erradicación de la violencia y la discriminación contra las mujeres, particularmente las mujeres mayas Kaqchikel, fortaleciendo su organización, liderazgo y participación en espacios públicos y de toma de decisiones.

Además de la atención directa a sobrevivientes, AGIMS impulsa iniciativas orientadas a la autonomía económica y al fortalecimiento cultural y comunitario de las mujeres Kaqchikeles.

Entre sus acciones destacan proyectos como escuelas de tejido, huertos familiares autosostenibles y talleres de medicina natural; espacios de educación y cultura, incluyendo escuela de teatro y formación sobre derechos y medicina ancestral; y la defensa del territorio, participando en luchas sociales vinculadas a la protección de la naturaleza, el agua y los derechos colectivos de los pueblos indígenas.



## ¿Por qué su trabajo es tan importante?



Porque es una organización comunitaria *integrada por mujeres indígenas Kaqchikeles que trabajan dentro de sus comunidades con un enfoque de pertinencia cultural*, enfocadas en prevenir la violencia contra las mujeres y en acompañar a sobrevivientes.



***En el marco del Consorcio Trinacional,*** AGIMS desempeña un rol fundamental al trabajar con mujeres de comunidades vulnerables sobrevivientes de violencia, desde un enfoque de pertinencia cultural e inclusión que respeta las tradiciones y costumbres multiculturales. A través de actividades propias de su región, promueve una convivencia horizontal que les permite preservar sus tradiciones y fortalecer el buen vivir.



# Esperanza Tubac

DIRECTORA

AGIMS

Mi nombre es Esperanza Tubac, coordinadora general y directora de la Asociación Grupo Integral de Mujeres (AGIMS). Para nosotras, la alianza con el Consorcio Trinacional ha sido fundamental, porque nos permite formar un frente unido que trasciende fronteras para proteger a las mujeres del Triángulo Norte de Centroamérica —Guatemala, El Salvador y Honduras—, una de las regiones más vulnerables del mundo. Esta articulación fortalece nuestro trabajo comunitario y nos brinda el respaldo necesario para enfrentar problemáticas estructurales que afectan especialmente a las mujeres indígenas.

A lo largo de 25 años, como organización de mujeres indígenas, hemos superado múltiples retos y consolidado ejes de trabajo fundamentales: la prevención de la violencia, el fortalecimiento organizativo, el empoderamiento de las mujeres sobre sus derechos, y la incidencia y participación política.

**Gracias a estos procesos, hoy contamos con 40 alcaldesas comunitarias, 100 comadronas activas y mujeres ocupando espacios de decisión a nivel municipal, departamental y nacional, incluyendo representación en el COMUDE, CODEDE y CONADUR. También hemos participado en espacios internacionales, como la cumbre de Abya Yala en Panamá, donde nuestras compañeras han alzado su voz con seguridad.**

Entre las iniciativas más significativas que hemos desarrollado con el Consorcio Trinacional destaca la escuela de tejido “Sanando entre Hilos”, un espacio que combina emprendimiento y sanación emocional para mujeres sobrevivientes de violencia. Allí no solo aprenden una actividad productiva, sino que fortalecen su autoestima, reconocen sus capacidades y transforman su vida. Asimismo, el Consorcio Trinacional también nos han permitido impulsar procesos formativos a través de nuestras Escuelas de economía y de Incidencia, con las que promovemos que las mujeres indígenas se reconozcan como sujetas políticas y ejerzan plenamente sus derechos, avanzando de roles secundarios a puestos de liderazgo en sus comunidades y más allá.





# Vilma Yolanda López

## FACILITADORA TÉCNICA EN DERECHOS HUMANOS

### AGIMS

En AGIMS contamos con más de veinte años de trabajo con mujeres maya kaqchikel en 57 comunidades de San Juan Sacatepéquez, siendo la única organización de mujeres indígenas en el municipio. Nuestro enfoque integra la prevención de la violencia con la defensa del territorio, el reconocimiento del Estado plurinacional y la preservación de los saberes de curanderas, hueseras y parteras. Además, promovemos intercambios entre comadronas y jóvenes para preservar los saberes ancestrales y asegurar su continuidad en las nuevas generaciones.

En alianza con ASOGEN y el Consorcio Trinacional, hemos desarrollado asambleas comunitarias, jornadas jurídicas, formación en agroeconomía mediante huertos familiares y procesos de reforestación desde la soberanía alimentaria y la identidad cultural.

También impulsamos acciones públicas, como la marcha del 8 de marzo y pronunciamientos conjuntos, para visibilizar los derechos de las mujeres a nivel local y departamental. Lo más valioso ha sido ver la transformación personal y colectiva: mujeres que descubren sus capacidades, fortalecen su liderazgo y contribuyen activamente al bienestar de sus familias y comunidades.



“AGIMS es la única organización de mujeres indígenas en San Juan Sacatepéquez, principalmente trabajamos con mujeres maya kaqchikel”

# María Isabel Pablo Boror

## Testimonio

---

Soy de San Juan Sacatepéquez. Llevo 30 años en este camino, pero mi historia empezó mucho antes, cuando era niña. Mi abuelita curaba niños de empacho y siempre me decía: “*Mamá, usted va a ser comadrona*”. Yo me reía, pensaba que eran bromas de ella, pero antes de morir me lo sentenció: “*A los 25 años vas a empezar*”. Y así fue.

Muchos me preguntan quién me enseñó, y yo siempre digo la verdad: *mi trabajo nació de un sueño*. Es un don que Dios me dio; no lo aprendí en libros, sino que se me reveló para que yo pudiera servir. Por eso, aunque el sueño me pese a la una o dos de la mañana, cuando alguien toca mi puerta, me levanto con alegría. En ese momento el cansancio se va, porque entiendo que mi trabajo es un compromiso sagrado con la vida.

### Un refugio para las desamparadas

En estos años he visto mucho dolor. A mi puerta llegan mujeres, muchas jovencitas, que han sido despreciadas por sus padres o sus suegras al quedar embarazadas. Me cuentan que las encierran, que les pegan o las echan a la calle. Mi corazón no me deja cerrarles la puerta; he recibido a mujeres en mi propia casa, dándoles de comer y un lugar donde dormir. Yo les digo que no les voy a cobrar por eso, porque me da mucho sentimiento ver que desprecian a la mamá y al bebé que viene al mundo. *Mi labor es estar ahí cuando están solitas*. Atiendo a personas que viajan hasta cinco horas desde lugares lejanos como Salamá o Granados, porque saben que conmigo encontrarán no solo una comadrona, sino alguien que las defienda.





***“Si tuviera que describir lo que significa AGIMS para mí en una sola palabra, diría que es sanación. Es sanación porque aquí me he vuelto a conectar con el poder de la naturaleza para curar”.***

### **La lucha por el respeto**

A pesar de que llevamos la vida en nuestras manos, todavía enfrentamos mucho racismo y discriminación. Cuando acompaño a una paciente al hospital, muchas veces nos hacen a un lado. No nos dejan entrar y nos tratan como si nuestro papel no valiera nada. Los doctores saben operar, es cierto, pero nosotras sabemos recibir al bebé y cuidar que la placenta salga bien.

He aprendido a respetar las leyes; ahora el Centro de Salud nos pide atender partos solo de mujeres de 20 años en adelante por seguridad, y yo lo cumplo. Pero sigo creyendo que el sistema debería poner más atención, porque nosotras somos las que estamos en las comunidades a cualquier hora, movilizándolo incluso a la Policía Nacional cuando los bomberos no llegan para salvar una vida.

### **Mi despertar en AGIMS**

Aunque mi don es natural, las capacitaciones en AGIMS desarrolladas en el marco del Consorcio Trinacional han sido un despertar para mí. Antes me costaba venir, pero este año decidí que este aprendizaje era necesario. He aprendido sobre derechos humanos y educación sexual, algo que

comparto con las familias para que entiendan la responsabilidad de traer un hijo al mundo. También he vuelto a conectar con la sanación de la tierra. Ahora preparo aceites y pomadas; apenas ayer aprendimos a hacer aceite de pino. Eso me hace muy feliz, porque cuando una embarazada llega con calambres o várices, ya tengo algo nuevo para sobarle sus pies y darle alivio. Para mí, aprender es una forma de amar más a mi gente.

### **El futuro del legado**

Mi mayor pena es el futuro. Tengo tres hijas y una nuera, y a todas les he ofrecido enseñarles este delegado de trabajo, pero ninguna ha querido. Me dicen que no les gusta. Me preocupa pensar quién atenderá a estas mujeres cuando yo ya no esté. Ser comadrona es una cadena de ayuda que no debería cortarse.

Hoy me siento agradecida y contenta. Mientras Dios me dé vida y salud, seguiré viniendo a capacitarme y seguiré abriendo mi puerta en la madrugada. Porque mi vida es esta: recibir la vida y sanar con amor a quien el mundo ha decidido abandonar.

***El trabajo conjunto entre la comadrona y organizaciones como AGIMS, crea un puente entre las comunidades rurales (como San Juan Sacatepéquez) y la defensa de los derechos reproductivos, garantizando que ninguna mujer deba enfrentar su embarazo bajo violencia o desamparo.***





# Asociación Fortaleza Fem (ASOFORFEM)

La Asociación Fortaleza FEM (ASOFORFEM) es una organización guatemalteca integrada por mujeres profesionales del derecho que trabajan en la defensa y promoción de los derechos de las personas en especial de las personas adultas mayores. Su misión se centra en la protección de grupos vulnerables, especialmente mujeres, niñez, adolescencia y personas adultas mayores, utilizando el derecho como una herramienta para generar transformaciones sociales en la sociedad guatemalteca.

A través de su enfoque de empoderamiento, la asociación fortalece las capacidades de las

mujeres y hombres para que puedan liderar procesos dentro del sistema jurídico nacional y ejercer plenamente sus derechos.

ASOFORFEM desarrolla un modelo de atención integral que incluye asesoría, mentoría y acompañamiento jurídico en distintos procesos legales para adolescentes y adultos mayores institucionalizados. Con este trabajo articulado, la organización contribuye tanto a la protección inmediata de las víctimas como a la construcción de cambios estructurales en favor de la justicia y la equidad.



## ¿Por qué su trabajo es tan importante?



Es importante porque trabaja *con personas adultas mayores y adolescentes* de albergues formándoles para prevenir la violencia y crear habilidades sociales para la vida.



***Dentro del marco del proyecto del Consorcio Trinacional,*** uno de los resultados esperados es la documentación de los desafíos que enfrentan las mujeres participantes para acceder a la justicia, sus necesidades inmediatas y objetivos a largo plazo.

ASOFORFEM, ha hecho un gran aporte a este resultado gracias a la elaboración de un diagnóstico sobre, los Derechos de las Personas adultas mayores los desafíos que enfrentan en el acceso a la justicia y la percepción de hombres y mujeres sobre sus necesidades. Visibilizando las necesidades de un colectivo especialmente vulnerable en Guatemala.



# Ingrid Lorena Rivas Pérez

## SOCIA FUNDADORA Y DIRECTORA

### ASOFORFEM

---

Soy Ingrid Lorena Rivas Pérez, socia fundadora y directora de ASOFORFEM. En nuestra organización trabajamos con niñez, adolescencia y personas adultas mayores, brindando asesoría legal y atención psicológica cuando es necesario, además de desarrollar acciones de sensibilización para prevenir la violencia contra mujeres y niñas en distintos espacios comunitarios.

Ser parte del proyecto del Consorcio Trinacional, en articulación con ASOGEN, ha fortalecido significativamente nuestro trabajo. Nos ha permitido ampliar la atención a poblaciones vulnerables, salir más al territorio y consolidar nuestras capacidades organizativas, así como participar en espacios de coordinación con actores clave en la prevención de la violencia.

Durante este proceso, hemos acompañado a Casas Hogar mediante talleres sobre derechos y prevención de la violencia dirigidos a niñas, niños y adolescentes tutelados.

También hemos trabajado con personas adultas mayores, muchas de ellas víctimas de despojo y abandono por parte de familiares, brindándoles asesoría legal y acompañamiento psicoemocional.

Este apoyo ha sido fundamental para el crecimiento de ASOFORFEM y para profundizar nuestro compromiso con quienes más lo necesitan. Seguimos motivadas a formar parte del Consorcio, convencidas de que la formación y el acompañamiento transforman vidas y fortalecen la calidad de vida de las mujeres y sus comunidades.



---

**“Nuestra labor transforma vidas. A través del Consorcio Trinacional y ASOGEN, hemos fortalecido la prevención de la violencia y el acompañamiento legal a quienes más lo necesitan, desde la niñez hasta nuestras personas adultas mayores.**

---



# Clara Liliana Cabrera Montúfar

## Testimonio

---

Soy Clara Liliana Cabrera Montúfar y me desempeño como coordinadora en un hogar temporal para niños y adolescentes que han vivido situaciones de maltrato, negligencia y abandono. **Acompañarlos implica un compromiso profundo, pero también un trabajo personal constante.** Gracias a las capacitaciones recibidas por parte de ASOFORFEM en el marco del Consorcio Trinacional, comprendí que para cuidar bien también necesitamos sanar y valorarnos como mujeres y trabajadoras. **Cuando quienes cuidamos estamos emocionalmente fortalecidas, podemos ofrecer un entorno más seguro y afectivo a la niñez.**

Uno de los aprendizajes más significativos ha sido el poder del lenguaje. A través de metodologías dinámicas y espacios de confianza, profundizamos en temas como la violencia física, verbal y psicológica. Entendí que incluso palabras que parecen simples pueden herir profundamente a niños que ya vienen de contextos vulnerables.

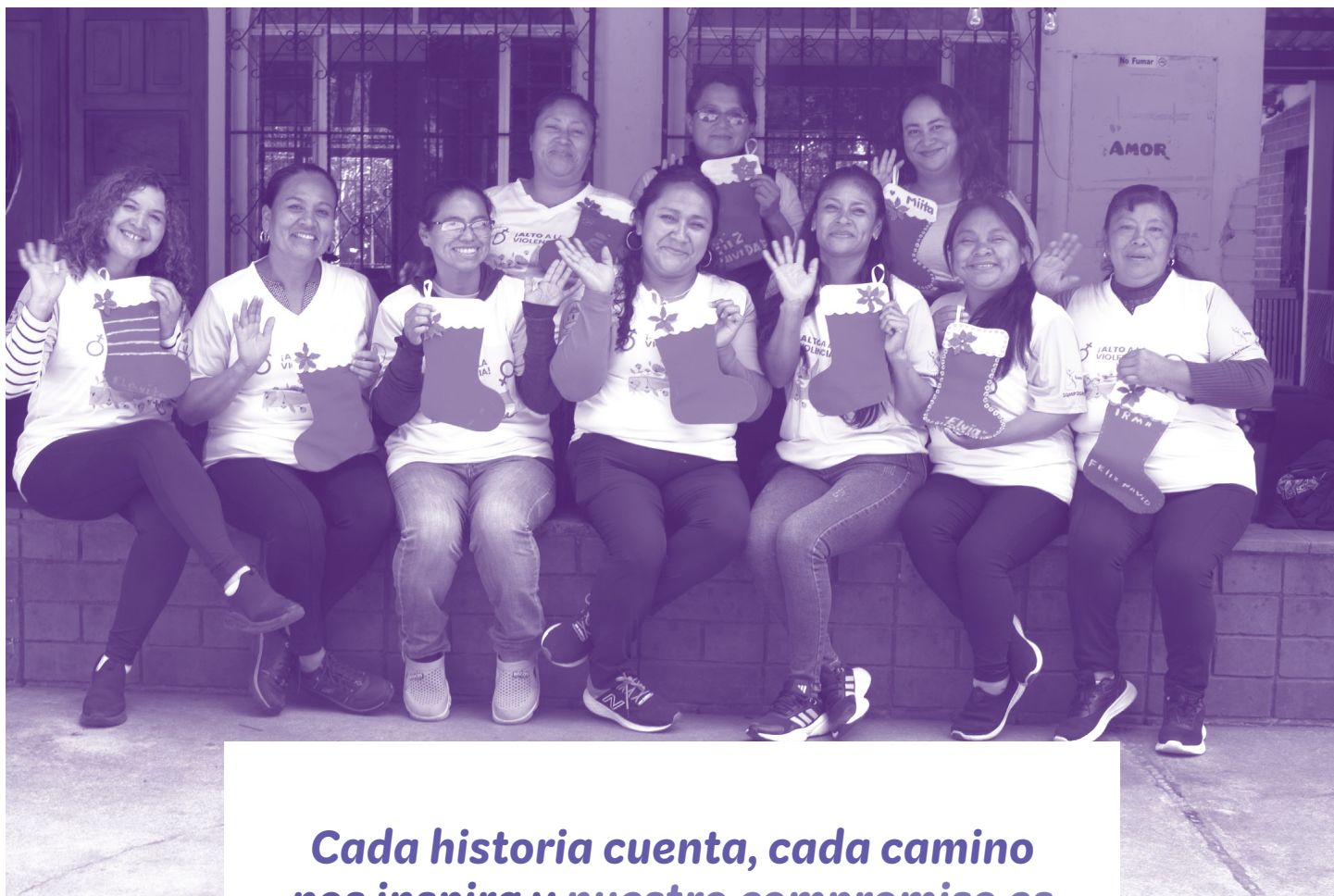
---

**“Cuidar a la niñez implica un compromiso profundo; por eso elegimos sanar y fortalecer nuestra propia voz, para seguir cuidando desde el corazón y reconstruir proyectos de vida”.**

---

Hoy procuro usar un lenguaje que sane, que acompañe y que construya autoestima. Este proceso ha reforzado mi compromiso con la protección de la niñez. Sé que mientras más herramientas tengamos como cuidadoras, mejor podremos apoyarles a superar sus miedos y reconstruir su proyecto de vida. Por eso valoro enormemente este acompañamiento, que no solo fortalece nuestras capacidades, sino que también nos inspira a seguir cuidando desde el corazón.





***Cada historia cuenta, cada camino  
nos inspira y nuestro compromiso es  
acompañarles.***





# El Salvador el rostro invisible de *violencia*

El Salvador cerró 2025 con una caída histórica en homicidios gracias a la transformación de la seguridad pública. Sin embargo, esta mejora en el espacio exterior no se refleja equitativamente en el entorno privado. Al disminuir el control de pandillas en las calles, la violencia de proximidad —cometida por parejas o familiares— persiste como una amenaza crítica, confirmando que el hogar sigue siendo el lugar más peligroso para las mujeres.

## Cifras Clave de Violencia (2024-2025)

**Asesinatos:** el año 2025 registró una de las tasas de homicidios más bajas de la historia con un total de 82 a 83 casos, aunque persistió la violencia contra la mujer. Según ORMUSA, se contabilizaron 26 asesinatos y muertes violentas de mujeres, lo que representa una reducción del 33% respecto a los 38 casos de 2024. Un dato crítico es que el 50% de estos crímenes fueron cometidos por la pareja o ex pareja de la víctima, empleándose armas blancas en el 34.6% de los hechos y armas de fuego en el 30.7%.

**Violencia integral:** Entre junio 2024 y mayo 2025, la FGR registró 8,038 casos de violencia sexual. Durante 2025 se reportaron oficialmente 644 violaciones, cifra inferior a las 854 de 2024, pero consolidada como el tercer delito de mayor impacto social en el país.

**Violencia física:** La Procuraduría General de la República atendió a más de 2,200 mujeres por violencia intrafamiliar solo en 2025, una problemática que continúa en 2026, con los primeros 5 casos graves registrados por la prensa entre enero y febrero.

**Desapariciones:** A junio de 2025, el Gobierno reportó 68 desapariciones en el semestre, atribuyendo cifras previas a asesinatos ocultos. No obstante, el registro acumulado bajo la gestión actual asciende a 2,548 personas, mientras el secreto sobre estas bases de datos impide conocer la cifra real actualizada al e de año.

**Prevalencia:** al cierre de 2025, El Salvador registró una tasa de 1.3 homicidios por cada 100,000 habitantes; sin embargo, la Iniciativa Spotlight lo sitúa entre los 14 países con peores cifras de violencia en América Latina. Pese a la mejora en seguridad general, la mayor prevalencia de agresiones físicas y sexuales se concentra en mujeres de entre 15 y 29 años, evidenciando una brecha persistente en la protección de este sector.

## Contexto Geográfico y Perfil

San Salvador es el epicentro con el 25% de los casos, donde impera la violencia física y digital. En la zona occidental (Santa Ana y Ahuachapán), el riesgo se liga a estructuras patriarcales, mientras que en la oriental (San Miguel y Usulután), el aislamiento geográfico dificulta la denuncia. En 2025, el mapa de riesgo se desplazó del espacio público al dormitorio, convirtiendo la vivienda en el principal escenario de ataques.





# Asociación Colectiva de Mujeres para el Desarrollo Local (La Colectiva)

---

La Asociación Colectiva de Mujeres para el Desarrollo Local, conocida como “La Colectiva”, es una de las organizaciones de mujeres en El Salvador trabaja en la defensa de los derechos de las mujeres y la transformación social desde lo local. En el ámbito de **Derechos Fundamentales** ha tenido un papel clave en la defensa legal y política de mujeres criminalizadas, así como en la promoción de la **Educación Integral para prevenir embarazos en niñas y adolescentes**. También impulsa la implementación de la Ley Especial Integral para una Vida Libre de Violencia para las Mujeres (LEIV), acompañando a sobrevivientes con apoyo jurídico y psicosocial.

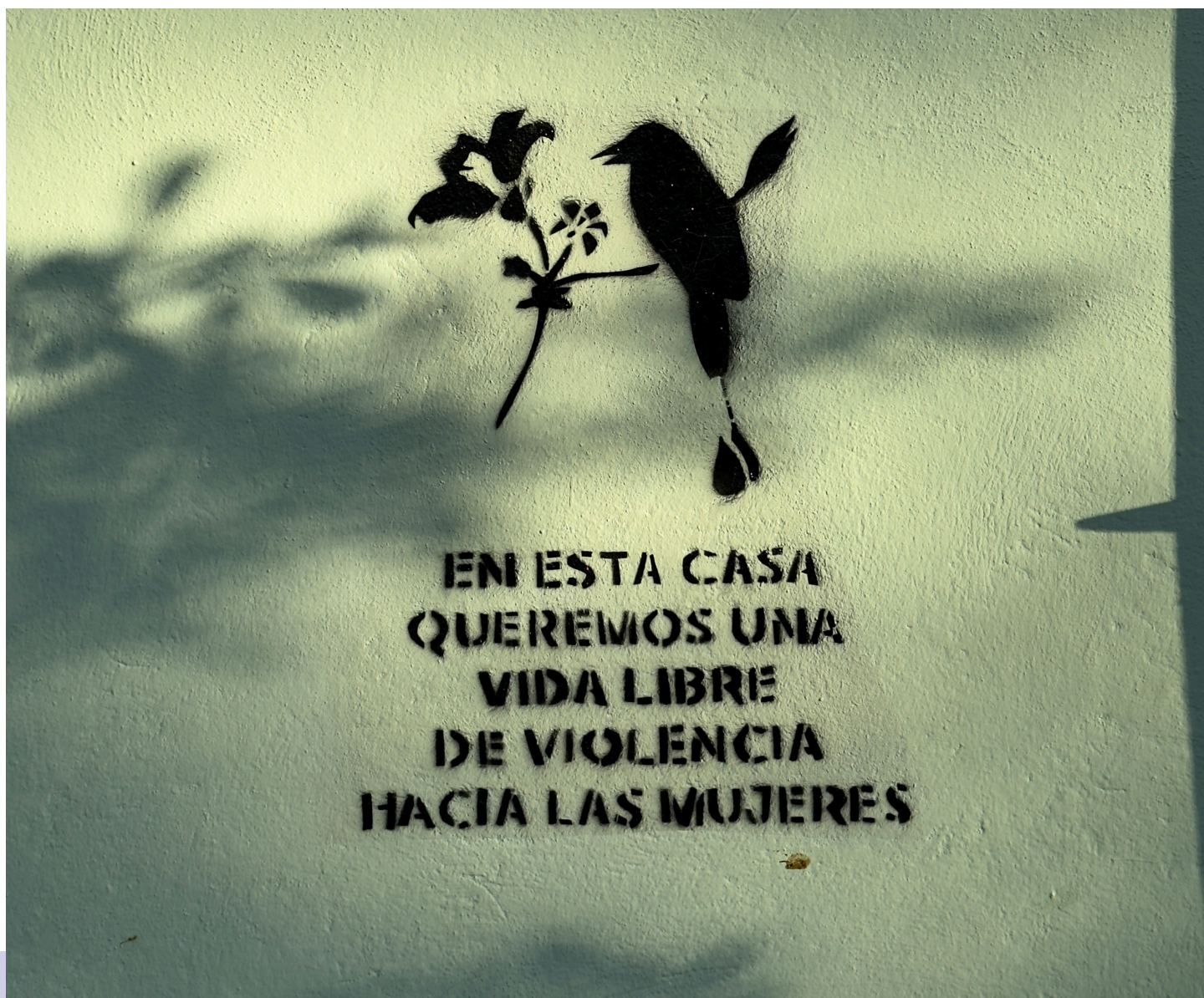
Además, **La Colectiva promueve el enfoque de masculinidades transformadoras con hombres**, el municipalismo y el desarrollo territorial, asesorando a gobiernos locales para incorporar un enfoque integral en sus presupuestos y fortaleciendo espacios seguros en distintos municipios. Su enfoque de protección integral incluye la defensa de personas, cuenta con un eje de economía y justicia ambiental, fomenta la autonomía económica mediante emprendimientos, huertos familiares y colectivos, y participa activamente en la defensa del territorio y los bienes naturales.



## ¿Por qué su trabajo es tan importante?



El trabajo de La Colectiva es importante porque promueve el ejercicio pleno de los derechos fundamentales de las mujeres, niñas y adolescentes de comunidades rurales y urbanas de El Salvador, fortaleciendo el liderazgo de las mujeres a través de una red de acompañamiento a sobrevivientes de violencia.



***Una de las actividades más destacadas del Consorcio Trinacional,*** ha sido reforzar los conocimientos de la sociedad civil en prevención de la violencia contra las mujeres para reforzar las respuestas comunitarias y el apoyo cercano a las sobrevivientes. objetivos a largo plazo.

La Colectiva, ha desarrollado una labor de sensibilización en este sentido muy significativa mediante la organización de festivales comunitarios como “Transformando las Julias”, procesos de sensibilización con hombres sobre masculinidades transformadoras, el reforzamiento de las Redes de Acompañantes y el impulso de iniciativas vecinales como la “Campaña de sellos”.



# Andreina Guillen

## TÉCNICA EN CAPACITACIÓN

### La Colectiva

---

Soy Andreina Guillen, técnica y capacitadora en salud integral en La Colectiva. Trabajo con la Red de Acompañantes a Mujeres en Situación de Violencia, compuesta por 56 mujeres activistas de los municipios rurales de Cabañas y Cuscatlán, en El Salvador.

Estas mujeres, jóvenes y adultas, de comunidades rurales y de escasos recursos, dedican su tiempo y compromiso a brindar asesoría, acompañamiento y atención en crisis a mujeres que viven o han vivido situaciones de violencia. Aunque muchas no cuentan con formación universitaria, su liderazgo, experiencia práctica y legitimidad en sus comunidades les permiten generar confianza y acercar soluciones

efectivas a quienes más lo necesitan desde sus comunidades, acercando atención donde los servicios institucionales son difíciles de acceder. Gracias al proyecto del Consorcio Trinacional, las acompañantes se han formado en tipos de violencia, rutas legales, atención emocional y registro de casos, fortaleciendo la derivación y seguimiento de las mujeres.

Además, fomentan prevención mediante educación a adolescentes y juventudes sobre relaciones saludables y violencia en el noviazgo. Su labor teje redes de solidaridad y protección comunitaria, convirtiéndose en un actor clave para garantizar que las mujeres vivan libres de violencia y cuenten con apoyo cercano y oportuno en sus territorios, fortaleciendo no solo la protección individual, sino también la cohesión y resiliencia comunitaria.



---

**“Lo que más me gusta de mi trabajo es acompañar a adolescentes y jóvenes; es una etapa clave para generar cambios profundos. Cuando cuentan con la información adecuada, son capaces de prevenir situaciones como la violencia en el noviazgo.”**

---



# Carmen Méndez

## Testimonio

Mi nombre es Carmen Méndez y soy acompañante en La Colectiva, formo parte de la Red de Acompañantes a Mujeres en Situación de Violencia en comunidades rurales donde muchas veces las instituciones no llegan. Brindamos asesoría, acompañamiento y referencia a mujeres que han sufrido violencia, conectándolas con profesionales cuando es necesario.

Gracias a la formación recibida a través del Consorcio Trinacional, he fortalecido mis conocimientos en liderazgo, derechos, autocuidado y metodologías de prevención de violencia, los cuales comparto directamente con mujeres de mi comunidad.

**“Uno de los aprendizajes más valiosos ha sido mostrarles que la violencia no es normal, que existen derechos y redes de apoyo, y que ellas tienen la capacidad de transformar su vida.”**

Un pilar fundamental de nuestra labor es la autonomía económica: apoyamos iniciativas como el cultivo de la tierra y otros emprendimientos productivos para que las mujeres puedan depender de sí mismas y romper ciclos de violencia. También gracias al apoyo del Consorcio hemos vuelto a implementar campañas como los “Sellos Domiciliares”, que identifican hogares libres de violencia con la frase “Esta casa está libre de violencia”, y envían un mensaje poderoso de seguridad y confianza a las vecinas, animándolas a buscar ayuda y romper el silencio.

Personalmente, pertenecer a la Red significa compartir experiencias y fortalecer lazos entre mujeres; muchas de nosotras somos sobrevivientes y podemos transmitir nuestras historias para prevenir que otros casos se repitan.

Los talleres de autocuidado, la convivencia y la formación en liderazgo nos permiten sentirnos valoradas, reconocidas y capaces de empoderar a otras mujeres. Ver cómo quienes acompañamos logran superar la violencia, emprender y recuperar su autoestima es la mayor recompensa de mi trabajo, y me motiva a seguir insistiendo, incluso en comunidades donde todavía enfrentamos resistencia familiar o limitaciones de tiempo y movilidad.



# Narciso Rivera

## Testimonio

“Con apoyo del consorcio Trinacional se está trabajando el tema de masculinidades transformadoras. Hacemos jornadas con jóvenes para saber cómo van las relaciones de hombres y mujeres y visualizar las diferencias que nos van imponiendo desde pequeños, cómo se normaliza la violencia en nuestros entornos”.

“Las capacitaciones nos ayudan a ver las etapas de violencia, ver que tenemos responsabilidades en la casa, identificar cosas, identificar los estereotipos sociales como el ser fuerte, el poder estar en el espacio público, la violencia hacia las mujeres y que no la naturalicemos”.

“Todo lo que nos enseñan de niños como los carritos, armas, herramientas es diferente a las muñecas de la mujer. Nos lo enseñan como una cuestión natural pero no lo es.”



“**Las mujeres tienen las mismas libertades que los hombres: somos iguales, tenemos los mismos derechos individuales y colectivos; y esas diferencias sociales y biológicas son, en realidad, una construcción social impuesta**”

“Hay varias cosas a revisar, como el no llorar que nos causa problemas de reprimir emociones y luego causa enfermedades y desata la violencia que se desata en la casa. También me daño cuando creo que debo de ser mujeriego, porque no se logra una paz mental, no se encuentra el punto donde debe de estar tranquilo, porque se miente y se hace daño tanto psicológico como emocional”.

“En lo laboral nos causa mucho estrés, porque no dejamos trabajar a la pareja y eso nos puede causar problemas porque es mucha presión, pensar que tenemos que tener recursos para sostener a la familia”.

“También reprimir sentimientos nos causa muchos problemas, como enfermedades por causa del alcohol o drogas para relajarnos pero que nos hacen daño a nuestro cuerpo, pero también desatar más violencia”.

“Estos talleres son super importantes para los hombres, para poder desaprender nuestros comportamientos violentos con nuestras parejas, nuestras hijas e hijos. Estos talleres de masculinidades transformadoras nos ayudan a tener nuevas herramientas para manejar mejor nuestras emociones”.

# ¡Honduras, la crisis *de inseguridad!*

Honduras atraviesa una emergencia humanitaria que la sitúa como uno de los países más peligrosos para la población femenina. Esta crisis se manifiesta en un ciclo de agresiones constantes que, ante la debilidad institucional e impunidad, culminan en asesinatos con niveles de crueldad en aumento durante 2025 y 2026. Con una muerte violenta registrada cada 33 horas, principalmente en el Distrito Central y San Pedro Sula, el hecho de ser mujer se ha consolidado como un factor de riesgo letal en el país.

## Cifras Clave de Violencia (2024-2025)

**Asesinatos:** Honduras mantiene una de las tasas de mortalidad femenina más altas del mundo, con una escalada que pasó de 240 muertes en 2024 a 262 en 2025. Esta tendencia persiste en 2026, sumando 36 asesinatos en solo dos meses, lo que representa un promedio de un crimen cada 32 horas, cometidos mayoritariamente con armas de fuego.

**Violencia física e integral:** Honduras enfrenta una crisis de agresiones físicas y psicológicas donde la mitad de las mujeres ha sufrido maltrato. Aunque se reciben 20 denuncias diarias, el subregistro alcanza hasta el 90% debido al temor a represalias y a la desconfianza en un sistema judicial que ofrece escasa respuesta, invisibilizando la verdadera magnitud del problema.

**Desapariciones:** las desapariciones de mujeres y niñas en Honduras representan una señal de alerta crítica, con 342 denuncias registradas solo durante 2024. Existe una correlación directa entre estos eventos y los desenlaces letales, pues diversas organizaciones advierten que al menos el 10% de las víctimas de asesinatos habían sido reportadas como desaparecidas días antes del hallazgo de sus cuerpos.

Esta tendencia subraya la urgencia de mecanismos de búsqueda inmediata para prevenir la culminación de la agresión.

**Prevalencia:** estudios señalan que el 30.3% de las mujeres han experimentado al menos un tipo de violencia (física, integral, económica o psicológica) por parte de su pareja o expareja.

## Contexto Geográfico y Perfil

La distribución de estas agresiones no es uniforme, pues se concentra principalmente en polos urbanos y territorios con alta presencia del crimen organizado. Los departamentos de Cortés, Francisco Morazán, Olancho y Yoro registran la mayor incidencia nacional, destacando que el 26.3% de los ataques ocurren en ciudades frente al 18.5% en el área rural. Esta dinámica de peligro se traslada con fuerza al espacio común, ya que casi el 50% de los cuerpos son hallados en la vía pública.

Fuentes: Expediente Público (2024). SWI swissinfo.ch (2025). YouTube (s. f.). Centro de Derechos de Mujeres (2025). Instituto Nacional de Estadística (2025). Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (2025). Comisionado Nacional de los Derechos Humanos (2024)





# Promujer

---

Pro Mujer es una organización social de impacto regional que ha fortalecido su presencia en Honduras mediante alianzas estratégicas orientadas al empoderamiento económico, formación en masculinidades transformadoras en hombres y a la salud integral de las mujeres.

A través de la plataforma **Emprende PROMUJER**, ofrece capacitación digital y presencial para mujeres que desean iniciar o escalar sus negocios, incorporando formación en ventas, finanzas, liderazgo y habilidades digitales. Además, facilita el acceso a inclusión financiera mediante microcréditos y banca comunal, adaptados a mujeres que tradicionalmente han tenido limitado acceso al sistema bancario formal.

Pro Mujer impulsa acciones de salud preventiva, desarrollando servicios y campañas enfocadas en la prevención de enfermedades crónicas y en la salud reproductiva.

Su trabajo se articula con plataformas educativas virtuales, redes sociales y alianzas locales, lo que le permite ampliar su alcance territorial y acercar herramientas financieras y formativas a más comunidades.

En el Marco del Consorcio Trinacional para la prevención de la violencia hacia las mujeres y las niñas, Promujer ha desarrollado espacios de formación para adolescentes y adultos hombres enfocados en aprender mejores formas de relacionamiento con las mujeres por medio de un enfoque de masculinidades transformadoras y respetuosas. De esta manera, la organización integra desarrollo económico y bienestar en un modelo que promueve la autonomía, el respeto y la calidad de vida de las mujeres y los hombres en la región.



¿Por qué su trabajo es tan importante?



Su trabajo es tan importante porque Promujer es una organización binacional que trabaja en Honduras y Guatemala, *fomentando la autonomía económica* de las mujeres desde un enfoque de prevención de la violencia e inclusión social.

***El Consorcio Trinacional, ha apostado por trabajar también con colectivos de hombres,*** como una estrategia para abordar la prevención de la violencia contra las mujeres de una forma integral en las comunidades, siendo uno de los resultados claves a alcanzar con el proyecto la participación de hombres y niños a nivel comunitario en capacitaciones y sensibilizaciones en masculinidades transformadoras.

***PROMUJER, con el apoyo del proyecto ha alcanzado logros importantes*** como el desarrollado una metodología participativa y culturalmente adaptada para trabajar los liderazgos positivos con hombres en Honduras, y la implementación de procesos formativos de réplicas entre pares con lideresas de Guatemala y Honduras, lo que ha permitido un intercambio pionero entre ambos territorios.



# Pablo Pacheco

## FACILITADOR

### Masculinidades transformadoras

“Mi nombre es Pablo Pacheco y me desempeño como el consultor encargado de facilitar los procesos de acompañamiento con hombres. **Mi labor central es trabajar las masculinidades transformadoras y los liderazgos positivos, buscando desarticular estructuras tradicionales que limitan el crecimiento personal y comunitario.**”

“A través de una alianza estratégica entre ASOGEN y Promujer gracias al Consorcio Trinacional, hemos podido acompañamos a líderes comunitarios y agentes de desarrollo, para prevenir la violencia contra las mujeres en Honduras. Actualmente, trabajamos para fortalecer nuestras capacidades de reflexión sobre cómo vivimos nuestra masculinidad y cómo esto impacta en nuestro entorno.”

Uno de nuestros mayores logros en Honduras ha sido involucrar a un número significativo de hombres líderes, funcionarios y emprendedores. Juntos, trabajamos en la prevención de la violencia hacia las mujeres, entendiendo que al mejorar nuestras relaciones familiares y comunitarias, construimos entornos más seguros. Reflexionamos sobre cómo superar las condiciones de desigualdad para alcanzar una convivencia libre de violencia.

En este camino, cuestionamos profundamente lo que socialmente hemos aprendido sobre ‘ser hombre’. Analizamos los ‘mandatos sociales’: esas cargas impuestas que nos dictan que debemos ser siempre fuertes, dominantes o violentos. Frente a estos modelos agotadores, promovemos un liderazgo positivo basado en el diálogo y en el bienestar integral de la familia.



En los talleres, realizamos un proceso de revisión sobre esas ideas heredadas, como que ‘el hombre no llora’ o que ‘debe saberlo todo’. Como bien reflexionó un participante, estas expectativas son como una mochila llena de piedras que se vuelve una carga pesada en la vida de cada uno.

**“Mi mensaje, es que cada hombre tiene el poder de decidir qué llevar en su mochila; podemos elegir soltar las cargas negativas y los prejuicios para transformarnos en mejores personas y líderes que sumen positivamente a la sociedad”.**



# Raquel Andrade

## Testimonio

---

Mi nombre es Raquel Andrade y soy beneficiaria de los talleres de **PROMUJER**, donde participo en capacitaciones que han transformado mi vida personal y profesional.

Me dedico a un emprendimiento de venta de ropa, sandalias y accesorios, y gracias a estos talleres he aprendido a depender de mí misma, a reconocer mi valor como mujer y a fortalecer mi autoestima. Antes, muchas veces sentía miedo de emprender o de asumir responsabilidades, pero ahora sé que tengo la capacidad de salir adelante y de proveer para mí y para mi familia.

El proceso formativo de las réplicas entre pares que ha sido apoyado por el Consorcio, me ha permitido no solo alcanzar independencia económica, sino

también desarrollar habilidades para apoyar a otras mujeres en situaciones similares. Aprendí a superar el miedo y la sensación de “no puedo”, y ahora puedo compartir mis conocimientos con quienes aún no han descubierto su potencial.

Para mí, los talleres han sido un camino de empoderamiento, autovaloración y transformación personal, me enseñaron que todas las mujeres tenemos derecho a la igualdad, a tomar decisiones sobre nuestras vidas y a perseguir nuestros proyectos sin depender de nadie más. Este aprendizaje no solo mejora mi vida cotidiana y mi emprendimiento, sino que también me inspira a guiar y motivar a otras mujeres en mi comunidad a romper barreras y alcanzar su propio desarrollo.



---

“Aprendí a superar el miedo y la sensación de ‘no puedo’; ahora sé que tengo la capacidad de salir adelante y proveer para mi familia.”

---

# Antonio Rivera

## Testimonio

---

“Mi nombre es Antonio Rivera y mi participación en los talleres de ‘hombres que lideran y hombres que cuidan’ realizados por Pro Mujer con el apoyo del proyecto del Consorcio Trinacional, ha sido una experiencia transformadora y personalmente beneficiosa para mí.

“**Estos espacios me han brindado la oportunidad de realizar una profunda introspección sobre mi propia vida.**

Gracias a la temática de estos talleres, hoy puedo ponerle nombre al machismo y a la violencia contra la mujer. Antes de esto, muchas veces no contaba con las capacidades para visualizar por qué ocurrían estos problemas; como hombres, a menudo no sabemos qué estamos haciendo bien o qué estamos haciendo mal.

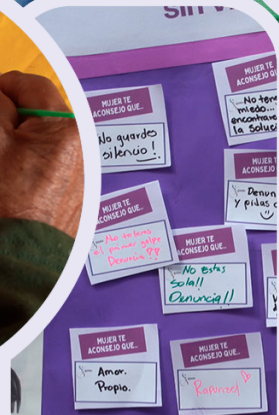
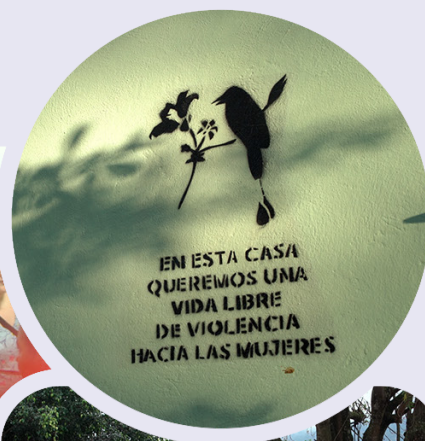
Estos talleres me abrieron la posibilidad de conocer conceptos sobre la violencia que antes no entendía. Me han servido para analizar si estoy cayendo en patrones de violencia que no deseo y para reconocer si he logrado romper con estructuras normalizadas socialmente que me hacen daño.

He comprendido que muchas veces soy consecuencia de mi cultura y de patrones aprendidos de masculinidad violenta y tradiciones que me afectan negativamente cuando ejerzo violencia hacia otras personas, especialmente hacia las mujeres.

Agradezco profundamente a Pro Mujer y al proyecto, por estos talleres para hombres, ya que me han abierto los ojos y la conciencia. Gracias a ellos, he podido cambiar mi realidad y, hoy más que nunca, tengo las herramientas para decirle no a la violencia.”

El trabajo de Pro Mujer en Honduras es de vital importancia, ya que aborda de manera integral los desafíos que enfrentan las mujeres y sus comunidades, extendiendo su impacto incluso a la transformación de patrones culturales en los hombres.





**CADA  
TESTIMONIO  
ES UN PASO  
HACIA EL CAMBIO**



# NUESTROS HITOS

## ALCANCE TERRITORIAL

ASOGEN a través del Consorcio Trinacional ha conseguido incorporar a la ejecución del proyecto a **15 organizaciones** de base local que trabajan en pro de los derechos de las mujeres (6 en modalidad de Grants y 9 en modalidad de Minigrants).

Esto ha supuesto que un gran alcance territorial, ya que de forma coordinada se han implementado acciones en:

### 17 departamentos de la Región Norte de Centroamérica

#### 7 departamentos en Guatemala

Chimaltenango, Sacatepéquez, Sololá, Alta Verapaz, Quetzaltenango, Quiché y Escuintla.

#### 4 departamentos en Honduras

Atlántida, Colón, Francisco Morazán y Cortés.

#### 6 departamentos en El Salvador

San Salvador, Santa Ana, Cuscatlán, Ahuachapán, La Paz y Cabañas.



## POBLACIÓN META ALCANZADA

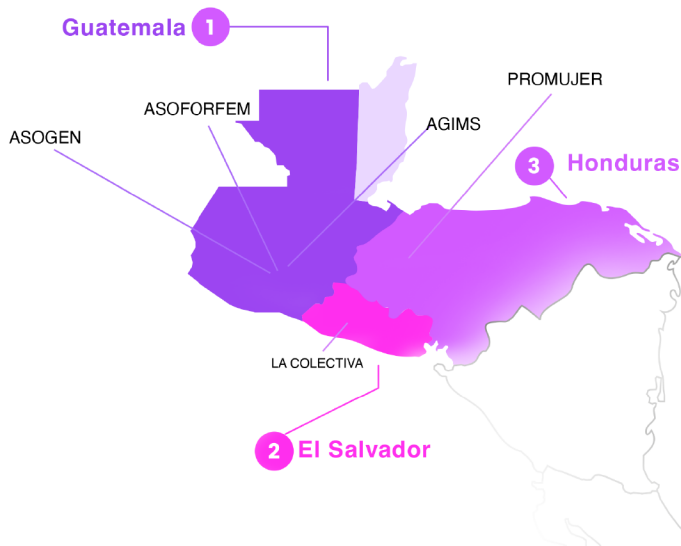
Con el proyecto del Consorcio Trinacional se ha beneficiado a niños, niñas, adolescentes, jóvenes, mujeres, hombres y adultas y adultos mayores lo que ha permitido generar un alcance intergeneracional, siendo alguno de los principales hitos demográficos:



**4573 mujeres** capacitadas en derechos, empoderamiento y prevención de la violencia.



**1434 mujeres** y adolescentes han participado en intercambios y réplicas formativas entre pares.







**6970 personas** en las comunidades (en su mayoría mujeres y adolescentes) *refuerzan sus conocimientos sobre acceso a justicia, prevención de violencia contra las mujeres y las niñas* y participación cívica de las mujeres, mediante acciones participativas de sensibilización.



**+ de 400 hombres** participan en *formaciones para prevenir la violencia contra las mujeres* y generar conductas transformadoras y positivas en sus comunidades



**+ de 4000 mujeres** y niñas sobrevivientes de violencia han recibido atención integral con pertinencia cultural, calidez y con una acompañamiento basado en la dignificación de las sobrevivientes y sus procesos.



Se ha mejorado la gestión emocional de los equipos y profesionales que trabajan directamente con casos de violencia contra las mujeres, reforzando sus herramientas de gestión emocional a través del desarrollo de más de + de 16 sesiones psicosociales de autocuidado.



Se ha participado en más de 60 acciones de incidencia a nivel local, regional e internacional, con actores claves en la defensa de los derechos de las mujeres.



**En el programa de Minigrants** se apoyaron a **9 organizaciones de base comunitaria** con una cobertura total aproximadamente de **más de 2300 beneficiarias/os** directos que se han logrado alcanzar con las acciones implementadas por las organizaciones socias.



**AGIMS**

Se ha Co-Coordinado y sistematizado la VI Cumbre de Mujeres Indígenas de Abya Yala, celebrada en Panamá en octubre de 2025, en la que participaron lideresas indígenas de 13 países latinoamericanos, que unieron sus voces para desarrollar medidas a lo largo del continente para que las mujeres puedan vivir unas vidas dignas y libres de violencia.

**ASOGEN**

Se ha reforzado la metodología de litigio estratégico en casos de violencia contra las mujeres en los que la superviviente desea entablar un litigio, llevando uno de los casos hasta CRPD, en Ginebra.

# Propósitos 2026

Desde el consorcio trinacional para la prevención de la violencia hacia las mujeres y las niñas, nos preparamos para el cierre de esta primera iniciativa regional en la cual hemos construido colectivamente una articulación regional para la prevención y atención de las mujeres y niñas en la región.

01 Consolidar la articulación regional de organizaciones de mujeres en Centroamérica en el marco de la prevención de la violencia hacia las mujeres y las niñas.

02 Diversificar la búsqueda de recursos financieros para continuar con iniciativas de apoyo a organizaciones comunitarias / pares en la región, y así seguir trabajando conjuntamente para la prevención de la violencia.

03 Dar seguimiento y reportar los resultados de uno de los casos de violencia contra las mujeres que se encuentra en la CRPD en Ginebra.





## Asociación de Mujeres Generando Equidad, Liderazgo y Oportunidades (ASOGEN)

Chimaltenango, Sede central  
Sacatepéquez, Sede en Jocotenango

Teléfono Sede Chimaltenango: +502 5828-0830  
Teléfono Sede Sacatepéquez: +502 5297-0875

 Mujeres Generando Equidad ASOGEN

## Asociación Grupo Integral de Mujeres “Sanjuaneras” (AGIMS)

San Juan Sacatepéquez

Dirección: Avenida 4-34, Zona 2  
Teléfono: +502 6630-3380  
Sitio Web: [agims.org.gt](http://agims.org.gt)

 AGIMS Asociación Grupo Integral de Mujeres Sanjuaneras

## Asociación Fortaleza Fem (ASOFORFEM)

Dirección: 1ra. Avenida Calle 4-74 zona 4, Centro Comercial Portal la Luna, Local 20, Chimaltenango, Guatemala.  
Teléfono: +502 5975 3689  
Sitio Web: [asoforfem.org](http://asoforfem.org)

 Asoforfem Guatemala

## Asociación Colectiva de Mujeres para el Desarrollo Local

Sede Central San Salvador: Calle Gabriela Mistral 566

Sede Suchitoto: Avenida José María Peña, Barrio El Calvario, Casa #10, antiguo Hospital Nacional de Suchitoto

Sede Santa Ana: Final Decima Avenida Sur, exfinca Procavia, contiguo a talleres vocacionales de la municipalidad

Teléfono: +503 2226-0356  
Sitio Web: [www.colectivafeminista.org](http://www.colectivafeminista.org)

 Asociación Colectiva de Mujeres para el Desarrollo Local

## Promujer

Teléfono: +502 3001-4283  
Plataforma educativa: [emprende.promujer.org](http://emprende.promujer.org)  
Sitio Web: [promujer.org](http://promujer.org)

 Pro Mujer International